



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลแม่ลาว
ตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ๕๗๒๕๐
โทร ๐ ๕๓๖๐ ๓๑๐๐

คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โรงพยาบาลแม่ลาว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป และ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ดำเนินการ วิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลแม่ลาว ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและ แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ได้มีการดำเนินการ ตามแผนอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การนำองค์กรโรงพยาบาลแม่ลาว	ค
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
บทที่ ๓ แนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน	๔
บทสรุป	๕

การนำองค์กรโรงพยาบาลแม่ลาว

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลของชุมชน เพื่อสร้างสรรค์สุขภาวะอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน”

ค่านิยม

เชี่ยวชาญ บริการดี มีคุณธรรม

พันธกิจ

๑. จัดระบบบริการทางการแพทย์ผสมผสานและการแพทย์ทางเลือกอย่างปลอดภัยและมีคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๒. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาบุคลากรเก่ง ดี ความสุข MOPH
๔. บริการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP & P Excellence
๒. บริการเป็นเลิศ Service Excellence
๓. บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence
๔. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence
๕. การจัดการบริหารความเสี่ยง Risk Management Excellence

บทที่ ๑ บทนำ

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อ เนื่องจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และ นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

(๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement)

(๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention)

(๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy)

และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลแม่ลาว ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่ลาว พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

บทที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลแม่ลาว ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาลแม่ลาว ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น โรงพยาบาลแม่ลาว ได้มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานภายใน รับไปดำเนินการและบันทึกการดำเนินการ ตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑	การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึก	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในโรงพยาบาลแม่ลาว ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึก	ไม่มี
๒	การอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในโรงพยาบาลแม่ลาว อบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย	ไม่มี
๓	การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรได้รับสื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึก	บุคลากรในสังกัด	มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ประชาสัมพันธ์ทราบทุกช่องทาง	ไม่มี
๔	กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว ทุกระดับ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - คำนียมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" เสริมสร้างวัฒนธรรม ปลุกจิตสำนึกต่อต้านทุจริตโรงพยาบาลแม่ลาว	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	ไม่มี
๕	กิจกรรม "คนดีศรีแม่ลาว" เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากร โรงพยาบาลแม่ลาว ได้รับรางวัลบุคคล ดีเด่น	บุคลากรในสังกัด	ดำเนินจัดกิจกรรม "คนดีศรีแม่ลาว" เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน ๒๔ คน	ไม่มี

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๖	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๙๒	กลุ่มงาน/หน่วยงานในสังกัด	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕ - ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๙๕.๔๕ - ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี
๗	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	กลุ่มงาน/หน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙	ไม่มี
๘	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการบริหารงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	บุคลากรในสังกัด	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ไม่มี
๙	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานมีการประกาศประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	ไม่มี
๑๐	มาตรการในการป้องกันการรับสินบน ทั้ง ๕ มาตรการ	หน่วยงานมีการเผยแพร่มาตรการในการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด	หน่วยงานมีการเผยแพร่มาตรการในการป้องกันการรับสินบน	ไม่มี
๑๑	ขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	หน่วยงานมีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงาน/หน่วยงานในสังกัด	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทางเช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ Facebook ตู้รับเรื่องร้องเรียน	ไม่มี
๑๒	การขับเคลื่อนการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use)	หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use)	บุคลากรในสังกัด	ดำเนินการกำหนดนโยบาย และกลวิธีการดำเนินการจัดการระบบตำรับยา และการจัดการด้านความปลอดภัยจากการใช้ยา	ไม่มี
๑๓	กิจกรรมมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงานมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาล	บุคลากรในสังกัด	มีกิจกรรมมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล	ไม่มี

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑๔	พัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพในการจัดการปัญหาให้ดีขึ้น ไม่ว่าจะจากทางผู้บริหาร หน่วยงานที่รับเรื่องโดยตรง หรือทาง website ของโรงพยาบาลแม่ลาว	หน่วยงานเรื่องร้องทุกข์ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพไม่มีเรื่องการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน	ไม่มีเรื่องร้องทุกข์การเกิดทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่มีเรื่องร้องทุกข์การเกิดทุจริต	ไม่มี

บทที่ ๓

แนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน

๓.๑ การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

ตามรายงานผลการดำเนินงานในช่วงต้นตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงาน ราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒ แนวทางแก้ไขการดำเนินงานเพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่โรงพยาบาลแม่ลาว ได้มีและประกาศแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เห็นแนวทางแก้ไขการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลแม่ลาว โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและอบรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย
- ๒) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๓) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๔) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๕) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมี ประสิทธิภาพ

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ จังหวัด และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุ ตาม วัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมาก ยิ่งขึ้น ดังนั้น ใน การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการ และอาศัยความร่วมมือจากทุก ภาคส่วนและจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบโดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่ คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย